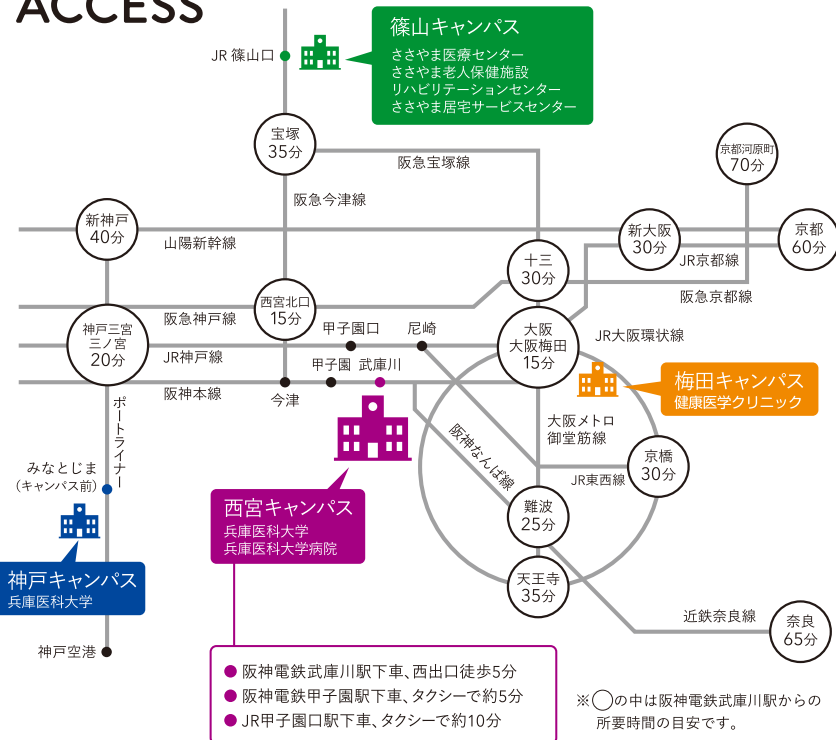


ACCESS



地域医療看護研修プログラムも実施 〔兵庫医科大学ささやま医療センター〕



兵庫医科大学篠山キャンパス内にある4つの施設において約2ヶ月間の研修制度を設けています。老人保健施設での入居者ケアや訪問看護への同行など、高齢者を対象とした地域医療を実地で学ぶことができます。

〔兵庫医科大学病院概要〕

名称 兵庫医科大学病院
所在地 〒663-8501 兵庫県西宮市武庫川町1番1号
開設 1972年4月1日
病院長 阪上 雅史
看護部長 高橋 仁美
病床数 963床(一般919床、精神44床)
患者数 入院(1日平均) 742人
外来(1日平均) 2352人
看護体系 7:1看護

＜日本医療機能評価機構の認定病院＞

兵庫医科大学病院は、(財)日本医療機能評価機構の認定証(3rdG:Ver.2.0)の交付(一般病院3)を受けています。

兵庫医科大学

人事部 | 〒663-8501 兵庫県西宮市武庫川町1番1号
病院人事課 | TEL 0798-45-6543 FAX 0798-45-6942

看護師・助産師採用についてチェック!
<https://www.hosp.hyo-med.ac.jp/nu-recruit/>



LINEの友だち追加は
こちらから!



このパンフレットは、2023年4月1日のデータを元に作成しています。

SWEET COLOR

兵庫医科大学病院

HYOGO MEDICAL UNIVERSITY HOSPITAL

看護職員募集案内





患者さんの、いのちを支えるということ。

それは、病と向き合うだけでなく、

その人らしい生き方や心に寄り添うことでもあります。

だから、私たちは看護師としての知識や技術だけでなく、

一人ひとりの“人間性”や“誠実さ”も大切にしたい。

そんな想いから、私たちは「SWEET」という独自の価値観をもとに

看護師が自分らしく活躍できる土台を築いてきました。

あなただからできる看護がある。あなたの“色”で輝ける場所。

それが、兵庫医科大学病院です。

看護師としても、人としても、自分らしく成長していける場所。
あなただからできる看護がここにあります。

兵庫医科大学病院には、専門性も人間性も磨いて、より自分を高めていきたいという意欲を持った看護師たちが集まっています。独自のコンピテンシー開発プログラムや人としての成長を促す職場風土があり、ライフステージや目標に合わせて、自分らしい働き方を選ぶことが出来ます。

看護師として、より専門性を高めるために専門・認定看護師、特定看護師等を目指す道、幅広い知識や技術を習得するためにジェネラリストや院内認定看護師を目指す道もあり、実践モデルとして活躍できます。自己研鑽したい時は後押しし、プライベートを優先したい時はワークライフバランスを考え、自分のペースで働くことにより、個々に合った成長ができます。

兵庫医科大学が目指す教育・研究・診療の連携と社会貢献には、自らの成長や取り組んだ成果を実感でき、明るく働き続けられる職場づくりが重要です。一人ひとりの人間性を大切にし、対等でお互いを尊重し合う関係を育み、患者様・ご家族様や職員にとって満足度の高いマグネットホスピタルを目指しています。

あなた色の「SWEET COLOR」で輝ける日を目指して、看護師としての一歩を私たちとともに踏み出しませんか。

MESSAGE

看護部長
高橋 仁美



TOPICS

新病院 2026年5月 開院予定!!

1972年、兵庫医科大学の附属病院として
誕生した兵庫医科大学病院。
開学50周年事業の一つとして、
2026年、新たな病院棟が誕生します!



自分らしさを軸に、生き生きと働く

キャリア開発システム

従来の「ラダーシステム」に加えて、「コンピテンシー開発プログラム」を取り入れ、人間力や成果で人材育成・評価。
ライフステージや目標に合わせ、柔軟にキャリアプランを描けます。

スキルだけでなく
人間力や
成果・行動で
評価される

対等な立場で
働けるから、
チーム意識が育つ

ここが違う!!

充実した研修制度の下、
看護力を磨く育成期間

Pre-
SWEET
1～3年

看護研究にも挑戦する
プロフェッショナル

Excellent-
SWEET

質の高い
看護の提供

Standard-
SWEET
4年以上

最前線で活躍する
一人前の看護師

Advanced-
SWEET

後輩やチームを育成する
現場のリーダー的存在

人事考課



一步一步、自分のペースで成長

新人教育体制



1

最先端の医療を
経験豊富な
先輩から学べる

2

実践力と人間力を
育む充実した
研修プログラム

3

スキルアップを支える
シミュレーション
センターも完備

- 看護技術トレーニング
- プロフェッショナルリズム育成
- シミュレーション
(多重課題・夜勤対応など)
- 看護倫理を学ぶ研修
- フィジカルアセスメント研修
- 安全管理・感染防止・スキンケア 他

研修は3年間で20回以上! 看護力と仲間との絆を深めます。



支え合って、よりよい看護を実現

PNSをベースとした ペアナーシングや チームナーシングなど

一人ひとりが役割を果たすことで、
より良いチームワークを形成。
スムーズに看護を行うことができ、
質の向上にもつながっています。

ケアを2人で
行うので
患者さんの
負担が少ない

その場で質問・
相談できるので
悩みの解決が早い

ダブルチェックが
できるので安心

先輩の看護を
見て学ぶことが
できる



成長





専門スキルで患者さんを支える

チーム医療

当院は「チーム医療」が強み。職種や経験年数に関わらず全員が意見を出し合いそれぞれの専門性を活かしながら、安全で質の高い医療の提供に努めています。



- 感染対策チーム (ICT)
- 呼吸ケアチーム (RST)
- ラピッドレスポンスチーム (RRS)
- 緩和ケアチーム
- 栄養サポートチーム (NST)
- 褥瘡対策チーム
- 周術期管理チーム
- 精神科リエゾンチーム
- 認知症ケアチーム
- 排尿ケアチーム
- 臨床倫理コンサルテーションチーム
- 救命処置 (BLS・ALS) 推進チーム 他



資格取得に向けた環境も充実

スペシャリスト

専門看護師・認定看護師・特定看護師などが多数在籍する当院では、資格取得を支援する制度も充実。



専門看護師

8人

(4領域)

認定看護師

29人

(16領域)

特定看護師

9人

臨床教育統括センター
看護師特定行為研修課程 開講中

診療看護師 (NP)

1人



2023年4月現在



先進医療を提供し、地域を支える

急性医療総合センター

災害拠点病院および特定機能病院に指定されており、最先端の現場で経験を積み、看護師としての実践力・対応力を磨けます。



救命救急センター



集中治療センター



手術センター



周産期センター



ライフステージの変化にも対応

福利厚生

専用マンションやさまざまな子育て支援サービスを展開し、安心して働ける環境をつくっています。

- 看護師・助産師専用マンション
- 提携保育園
- 病児保育
- ママさん・パパさん交流会



子育て中でも働きやすい

提携保育園



親もお子さんとも安心

病児保育



子育ての悩みを解決

ママさん・パパさん交流会

