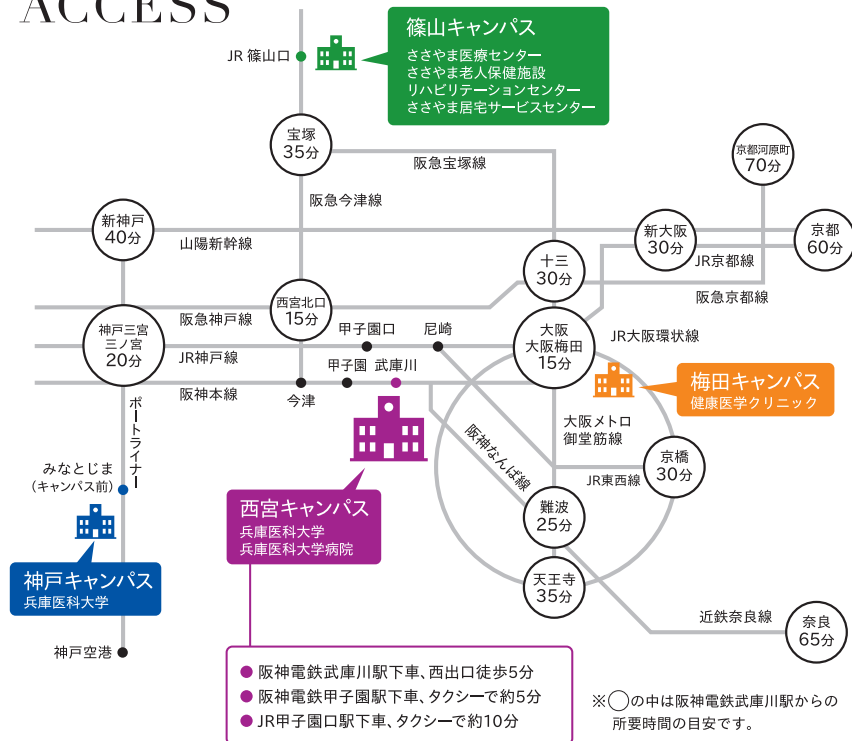


ACCESS



地域医療看護研修プログラムも実施
〔兵庫医科大学ささやま医療センター〕

兵庫医科大学篠山キャンパス内にある4つの施設において約2ヶ月間の研修制度を設けています。老人保健施設での入居者ケアや訪問看護への同行など、高齢者を対象とした地域医療を実地で学ぶことができます。



〔兵庫医科大学病院概要〕

名称	兵庫医科大学病院
所在地	〒663-8501 兵庫県西宮市武庫川町1番1号
開設	1972年4月1日
病院長	阪上雅史
看護部長	丸山美津子
病床数	963床(一般919床、精神44床)
患者数	入院(1日平均) 775人 外来(1日平均) 2352人
看護体系	7:1看護

<日本医療機能評価機構の認定病院>

兵庫医科大学病院は、(財)日本医療機能評価機構の認定証(3rdG:Ver.2.0)の交付(一般病院3)を受けています。

兵庫医科大学

人事部	〒663-8501 兵庫県西宮市武庫川町1番1号
病院人事部	TEL 0798-45-6543 FAX 0798-45-6942

看護師・助産師採用についてチェック!
<https://www.hosp.hyo-med.ac.jp/nu-recruit/>



LINEの友だち追加は
こちらから!



このパンフレットは、2022年4月1日のデータを元に作成しています。

SWEET COLOR

HYOGO
MEDICAL UNIVERSITY
HOSPITAL

HYOGO
MEDICAL UNIVERSITY
HOSPITAL

SWEET COLOR

兵庫医科大学病院

HYOGO MEDICAL UNIVERSITY HOSPITAL

看護職員募集案内



Sincerity
誠実な行動



Warm
あたたかい対応



Evidence
根拠ある実践



Ethics
倫理的感性



Technique
確かな技術

SWEET COLOR

患者さんの、いのちを支えるということ。

それは、病と向き合うだけでなく、
その人らしい生き方や心に寄り添うこともあります。

だから、私たちは看護師としての知識や技術だけでなく、

一人ひとりの“人間性”や“誠実さ”も大切にしたい。

そんな想いから、私たちは「SWEET」という独自の価値観をもとに看護師が自分らしく

活躍できる土台を築いてきました。

あなただからできる看護がある。あなたの“色”で輝ける場所。

それが、兵庫医科大学病院です。

看護師としても、人としても成長していける場所。
あなただからできる看護がここにあります。

兵庫医科大学病院には、専門性も人間性も磨いて、
より自分を高めていきたいという強い意欲を持った
看護師たちが集まっています。近畿圏でもトップ
クラスを誇る40人以上の専門看護師・認定看護
師・特定看護師が在籍しており、専門性をメン
バーと共有できることも強みのひとつ。そんなスペ
シャリストたちのもとで、新人看護師のみなさん
は、最新の高度な知識や技術を身につける
ことができます。

看護師としての実践能力を高めるだけでなく、人
としての成長を促す職場風土も当院の魅力です。
看護のジェネラリスト・スペシャリストを目指す道
はもちろん、より自分らしく働けるキャリアプラン
を提供しています。人として大切にしているから
こそ、誰もが対等で、お互いを尊重し合う関係が
育まれています。そんな関係性のもと、他に類を
みない「強いチーム力」が生まれています。

当院には、あなたが一人前の看護師として活躍で
きるように励まし、育ててくれる先輩がたくさん
います。不安もあると思いますが、あなたは一人で
はありません。あなたの色で輝けるよう、その一歩
を私たちとともに踏み出しませんか。



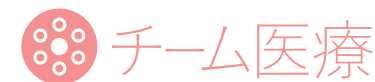
看護部長
丸山 美津子

Features



充実の研修・評価制度で
自分らしいキャリアを目指す

#キャリア開発 #研修制度
#ベアナーシング、チームナーシング
#グローバル教育



専門性とチームワークで
高度な医療を提供

#専門スキル #チームワーク
#資格取得 #キャリアアップ



看護師としての成長も
働きやすさも叶える

#最先端医療 #実践力・対応力
#働きやすさ #ワークライフバランス



成長

自分らしさを軸に、生き生きと働く

キャリア開発システム

従来の「ラダーシステム」に加えて、「コンピテンシー開発プログラム」を取り入れ、人間力や成果で人材育成・評価。
ライフステージや目標に合わせ、柔軟にキャリアプランを描けます。

ここが違う!!

スキルだけでなく
人間力や
成果・行動で
評価される

対等な立場で
働けるから、
チーム意識が育つ



充実した研修制度の下、
看護力を磨く育成期間

育成

評価

Pre-SWEET
1～3年

Excellent-SWEET

質の高い
看護の提供

Standard-SWEET
4年以上

Advanced-SWEET

最前線で活躍する
一人前の看護師

看護研究にも挑戦する
プロフェッショナル

後輩やチームを育成する
現場のリーダー的存在

人事考課

各部署の管理・監督者

一步一步、自分のペースで成長

新人教育体制



1

最先端の医療を
経験豊富な
先輩から学べる

2

実践力と人間力を
育む充実した
研修プログラム

3

スキルアップを支える
医療人育成研修
センターも完備

研修は3年間で20回以上！看護力と仲間との絆を深めます。

- 看護技術トレーニング
- リフレッシュ研修
- シミュレーション
(多重課題・夜勤対応など)

- 看護倫理を学ぶ研修
- フィジカルアセスメント研修
- 協働のマインド研修
- BLS研修 など



支え合って、よりよい看護を実現

PNSをベースとした ペアナーシングや チームナーシングなど



看護への、広い視野を養う

グローバル教育

病院視察を通じて海外の医療現場を知る「アメリカ・ロサンゼルス研修」も整っています。





チーム医療

専門スキルで患者さんを支える

チーム医療

当院は「チーム医療」が強い。
職種や経験年数に関わらず全員が意見を出し合いそれぞれの専門性を活かしながら、安全で質の高い医療の提供に努めています。



- 感染対策チーム (ICT)
- 呼吸ケアチーム (RST)
- ラピッドレスポンスチーム (RRS)
- 緩和ケアチーム
- 栄養サポートチーム (NST)
- 褥瘡対策チーム
- 周術期管理チーム
- 精神科リエゾンチーム
- 認知症ケアチーム
- 排尿ケアチーム
- 臨床倫理コンサルテーションチーム
- 救命処置 (BLS・ALS) 推進チーム 他

資格取得に向けた環境も充実

スペシャリスト

専門看護師・認定看護師・特定看護師などが多数在籍する当院では、資格取得を支援する制度も充実。



専門看護師

7人(4領域)

認定看護師

29人(17領域)

特定看護師

8人

診療看護師(NP)

1人

医療人育成研修センター
看護師特定行為研修課程 開講中



2022年4月現在



環境

先進医療を提供し、地域を支える

急性医療総合センター

災害拠点病院および特定機能病院に指定されており、最先端の現場で経験を積み、看護師としての実践力・対応力を磨けます。

救命救急
センター



集中治療
センター



周産期
センター



手術
センター



ライフステージの変化にも対応

福利厚生

専用マンションやさまざまな子育て支援サービスを展開し、安心して働ける環境をつくっています。

- 看護師・助産師専用マンション
- 提携保育園
- 病児保育
- ママさん・パパさん交流会



ママさん・パパさん交流会



提携保育園



病児保育

