



学校法人 兵庫医科大学

看護師・助産師採用についてチェック！

兵庫医大 看護師

検索

<https://www.hosp.hyo-med.ac.jp/nu-recruit/>

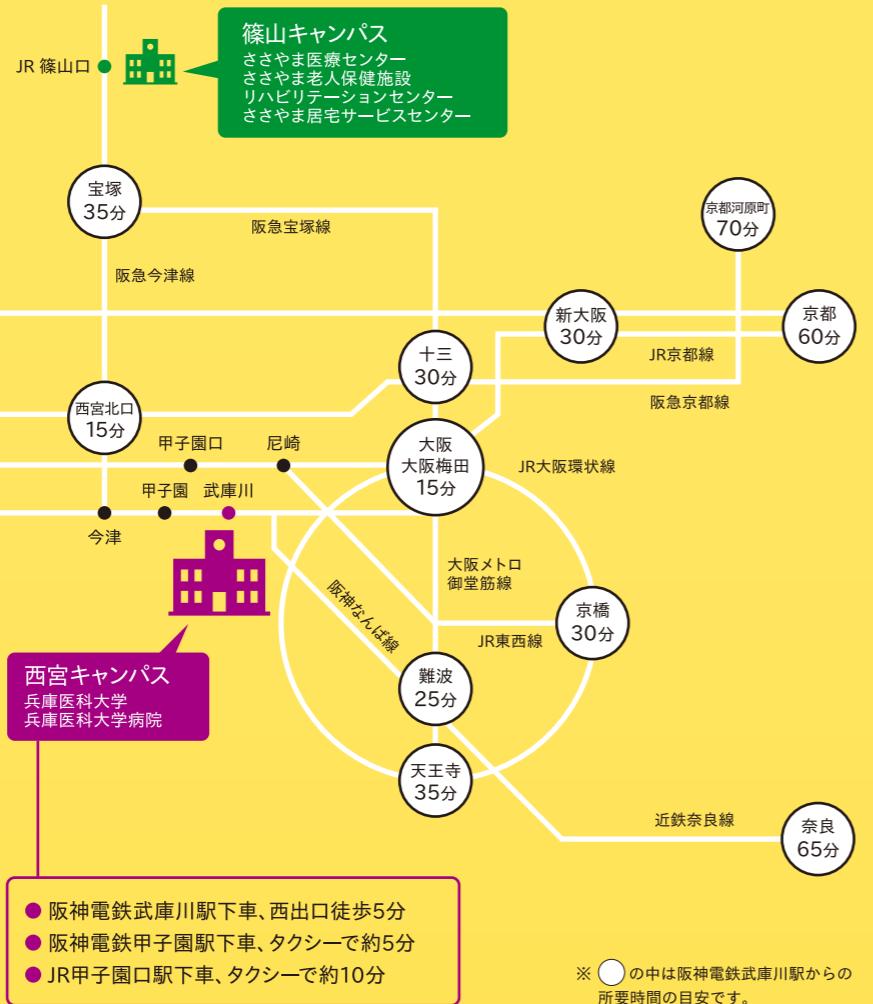


LINEの友だち追加は  
こちらから！



神戸キャンパス  
兵庫医療大学

みなとじま(キャンパス前)  
ポートライナー  
神戸空港



人事部人事課 | TEL663-8501 兵庫県西宮市武庫川町1番1号  
TEL0798-45-6543 FAX0798-45-6942



LINEの友だち追加は  
こちらから！



# SWEET COLOR

キャラメル風、いたずら場所。



看護職員募集案内

兵庫医科大学病院

HYOGO COLLEGE OF MEDICINE COLLEGE HOSPITAL



Sincerity

誠実な行動

W.M  
7階西病棟

Warm

あたたかい対応

R.Y  
10階西病棟

Evidence

根拠ある実践

T.T  
NICU・GCU

Ethics

倫理的感性

N.M  
10-4病棟

Technique

確かな技術

Message

看護師としても、人としても成長していくける場所。  
あなただからできる看護がここにあります。

兵庫医科大学病院には、専門性も人間性も磨いて、より自分を高めていきたいという強い意欲を持った看護師たちが集まっています。近畿圏でもトップクラスを誇る40人以上の専門看護師・認定看護師・特定看護師が在籍しており、専門性をメンバーと共有できることも強みのひとつ。そんなスペシャリストたちのもとで、新人看護師のみなさんは、最新の高度な知識や技術を身につけることができます。

看護師としての実践能力を高めるだけでなく、人との成長を促す職場風土も当院の魅力です。看護のジェネラリスト・スペシャリストを目指す道はもちろん、より自分らしく働けるキャリアプランを提供しています。

人として大切にしているからこそ、誰もが対等で、お互いを尊重し合う関係が育まれています。そんな関係性のもと、他に類をみない「強いチーム力」が生まれています。

当院には、あなたが一人前の看護師として活躍できるように励まし、育てくれる先輩がたくさんいます。不安もあると思いますが、あなたは一人ではありません。あなたの色で輝けるよう、その一歩を私たちとともに踏み出しませんか。

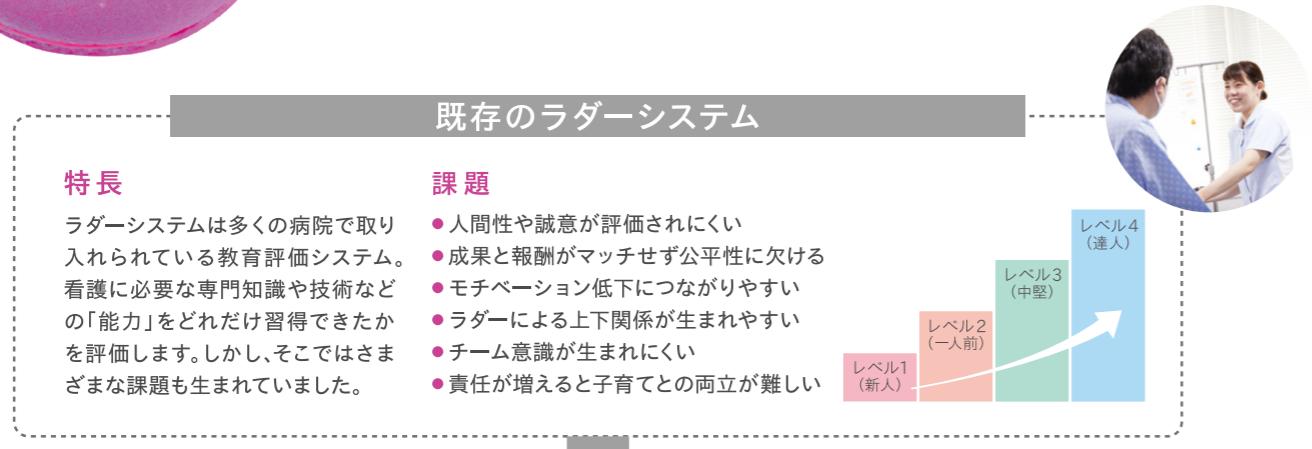
看護部長  
丸山 美津子

SWEET

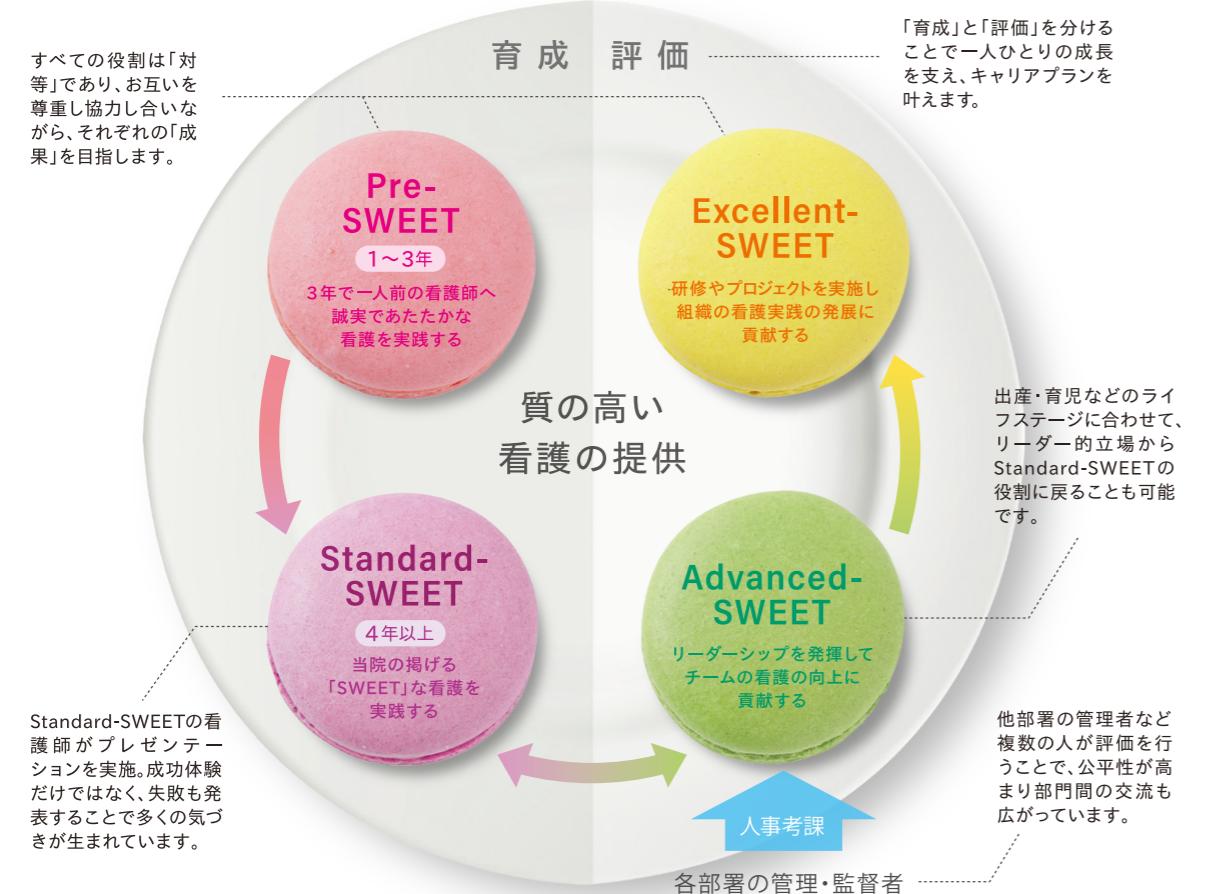
# キャリア開発システム

## 一人ひとりが、自分の色で輝くプログラム

当院では従来の「ラダーシステム」に加えて「コンピテンシー開発プログラム」を導入。目標に合わせて自分らしい働き方を選ぶことができます。



## コンピテンシー開発プログラム



### POINT

#### 成果や行動で評価される

個人の知識や技術ではなく、人間性やスキルを活かして実行したことや成し遂げたことを評価します。

#### 対等・チーム意識を育む

4つのSWEETは、すべて「対等」な関係。お互いを尊重しチームで看護を取り組む環境が育まれています。

## Pre-SWEET

### 3年間で一人前の看護師として成長する

入職して1~3年目は、一人前の看護師になるための「育成」期間。充実した研修プログラムや先輩のサポートを受けながら、Standard-SWEETを目指します。また、Pre-SWEETは人事考課の対象にはならないため、自分のペースでじっくりと学び、知識・技術・人間性を兼ね備えた看護師へと成長することができます。



## Standard-SWEET

### 兵庫医科大学病院が考える一人前の看護師

誠実で(Sincerity)、あたたかく(Warm)、倫理的(Ethics)な面に配慮しながら、根拠ある(Evidence)確かな知識と技術(Technique)を活用して、看護を提供する。この「SWEET」な実践ができるのが、当院のスタンダードな看護師です。また、その後のキャリアアップを希望する人は人事考課の対象となり、Advanced-SWEETに就くことができます。



## Advanced-SWEET

### リーダーシップを発揮する

リーダーシップを発揮し、部署全体の看護の向上に貢献することがAdvanced-SWEETの役割。チームを牽引するリーダーとして、後輩の育成に努めます。専門看護師・認定看護師などのスペシャリストを目指す道も広がっており、チームのために専門性を共有。もし出産や育児で役割を果たすのが難しくなった場合は、Standard-SWEETに戻ることもできます。



## Excellent-SWEET

### 看護研究にも取り組む

Advanced-SWEETの役割に加え、新しい看護の仕組みづくりや看護の質改善に向けた研究、プロジェクトを実施。専門性を周囲の看護師と共有し、リーダーシップを発揮しながら組織全体を統括する役割も担います。あるいは看護師長をはじめとした管理職を目指す道も広がっています。



1 充実した研修プログラム

2 人事考課の対象にはならない

3 自分のペースで成長できる

1 SWEETな実践ができる看護師

2 ワークライフバランスに合った成長

3 希望する人が人事考課を受ける

1 リーダーとしてチームを牽引する

2 専門看護師／認定看護師を目指す

3 ライフステージに合わせて役割を戻せる

1 研究やプロジェクトを推進する

2 部署や組織の発展を促すリーダー

3 管理職マネジメントコースを目指せる



## 3年間で一人前の看護師として成長する

当院では、入職してから3年かけて「SWEET」な実践ができる看護師を育成。一人前の看護師に必要な知識や技術、人間性を育みます。

### 自分のペースで、着実にステップアップできる新人研修

#### 1年目

- ほうれん草食べられるようになろう～報・連・相の苦手を克服!!～
- 正常を知ることから始めよう！ フィジカルアセスメント基礎編！
- めざせ! SWEETなナース 感じてみよう！患者の気持ち(看護倫理)
- リフレッシュ研修Ⅰ～スポーツを通して社会人基礎力を高めよう～
- リフレッシュ研修Ⅱ～知らない自分をのぞいてみよう～
- PNSマインド研修 扉をあけて～こんなこと聞いていいですか？～
- BLS研修



#### 選択制研修

- 夜勤シミュレーション～夜に患者さんってどうやってみるの？～
- シミュレーション研修 看護実践力に自信をつけよう！～多重課題はおのもの～
- シミュレーション研修 患者の変化を見逃さない！～患者対応に強くなる～

### 安心！充実！兵庫医科大学病院の教育体制



#### 最先端の医療を ベテラン看護師から学ぶ

当院は、最先端の医療を提供する特定機能病院。院内で活躍する専門看護師・認定看護師が研修の講師を担当しています。最新で専門性の高い知識や技術を吸収することができます。



#### 実践力と人間力を育む 充実した研修プログラム

多彩なテーマの研修を用意し、シミュレーション学習やロールプレイなど実践型学習を実施。グループワークも豊富でチームで働くためのコミュニケーション能力や人間性も養います。



#### スキルアップを支援する 医療人育成研修センター

自己学習をはじめ、さまざまな学習に対応した設備が充実。看護の現場を模擬トレーニングできる実習モデルや高機能シミュレータを完備し個人の技術練習に役立てることができます。

H.S  
10-9病棟

PICK UP! Pre-SWEET PROGRAM

+

## 研修をのぞいてみよう！

「SWEET」な実践ができる看護師を育てるために、  
3年間で20回以上にもおよぶ研修を用意。プログラムの一部を紹介します。

#### リフレッシュ研修

他部署の同期との絆が深まり、  
お互いに励まし合うきっかけに。

リフレッシュ研修は、2回に分けて行われます。夏に実施された研修では、他部署の同期とチームを組み、大縄跳びやドッジボールを通じて仲を深めました。秋の研修では、人生の浮き沈みをグラフ化してグループ内で発表。落ちこんだ時の対処法などをアドバイスし合いました。業務の大変さを実感している時期でもあったので、悩んでいるのが自分だけではないと分かり、気持ちが軽くなりました。



S.T 13階西病棟

#### シミュレーション研修

基礎技術をおさらいしたことで、  
自信を持って看護が行えるように。

入職してすぐ行われる研修で、バイタルサインの取り方や体位変換の方法を学びます。これらの技術は、自己流になってしまっている部分もあったので、修正する良い機会となりました。特に、自分が患者さん役となつて体位変換を学ぶことで、「この体勢は不安定だな」など、たくさんの気づきを得られました。また、患者さんの体重を利用した体位変換方法を教えていただき、研修後の業務がとても楽になりました。



N.N 9階西病棟



#### 看護倫理を学ぶ研修

患者さんを第一に考え、寄り添う。  
心のある看護の大切さを再確認。

「痛みを訴えている患者さんにすぐ対応ができず、お待たせしてしまった」という看護事例を、グループ内でディスカッション。正しい返答内容や、対応方法について考えました。患者さんの気持ちを優先した看護の大切さに改めて気づくことができ、研修後、同じようなシーンに遭遇した時には、お待たせする時間を具体的に提示したり、痛みを軽くする提案をしたりと、一步先を見据えた看護ができるようになりました。



K.K 救急病棟

## スペシャリスト ジェネラリスト

### 専門性を看護に活かす

当院では、40人以上の専門看護師・認定看護師・特定看護師が活躍中。  
充実したキャリア開発支援システムで、在籍しながら資格取得を目指す  
ことができます。



山路 さおり  
ジェネラリスト認定看護師  
[10-4病棟]



鈴木 智子  
急性・重症患者  
看護専門看護師  
[ICU]



平野 ゆり  
乳がん看護認定看護師  
[がんセンター]



中村 滋子  
集中ケア認定看護師  
[看護部]



徳田 瑞枝  
救急看護認定看護師  
[10-5病棟]



栗田 希世和  
集中ケア認定看護師  
[救急・EICU・CCU]

#### ジェネラリスト

4人

#### 専門看護師

7人  
4領域

#### 認定看護師

27人  
15領域

当院のジェネラリスト育成コースを修了し、基準を満たした看護師が看護部の審査を受けて認定されます。



要望を心で汲み取る臨床現場の  
コンシェルジュでありたい。

看護系大学院専門看護師教育課程に進学中は休職扱いとなり、在籍したまま資格取得できます。



患者さんの“声なき声”を聴く。  
看護の倫理を見つめていく。

認定教育機関受講中は長期出張扱いとなり、給与が全額支給され経済面を気にせず資格取得できます。



点ではなく線で、がん看護を捉える。

病棟や専門分野の枠を超えて、どのような患者さんに対しても経験と継続教育によって習得した多くの暗黙知に基づき、その場に応じた知識・技能・能力を発揮できるのがジェネラリストです。広い視野と知識、人脈を駆使して、患者さんの要望に応えることに努めています。また、病院全体の看護の質向上のため、看護職が抱える問題点にも積極的に対応し、豊かなホスピタリティを提供する現場のコンシェルジュでありたいと尽力しています。

積極的治療を断念してからの患者看護を学び、ケアに結びつけたいという想いから資格を取得しました。今はICUで、術後の患者さんの受け入れを行っています。意識レベルの低下した方や話すのも難しい方が多く、心がけているのは“声なき声”を聞くこと。モニターは患者さんの声、筋肉が硬直しているときは痛みを訴えていると捉えて、看護ケアにつなげています。また、日々の看護ケアのほかに、倫理教育の勉強会を実施しています。

乳がん治療では、長期間において集学的な治療を行っています。そのため、日常生活と治療を両立していくにあたり、患者さん一人ひとりのライフスタイルや目標に応じた治療選択・セルフケア指導が必要です。患者さんと接する時に大切にしているのは、患者さんに語ってもらうようにすること。その方の人生にとって、がん治療を受けるというのはどういうことなのか、今後どのような人生を送っていくのか。点ではなく線で考えるよう心がけています。

#### 特定看護師

[医療人育成研修センター:看護師特定行為研修課程 開講中]

5人

特定看護師とは、従来の看護ケアのみならず、患者さんに対して特定の医療行為を施すことができる看護師のこと。当院でも5人の特定看護師が活躍しています。



救急看護の専門性をスタッフに  
広げていく。



医師の治療方針を看護ケアへ  
つなげられるように。



一刻を争う患者さんにより早く、  
的確な治療を。

特定看護師は医師と看護師をつなぐ、両者にとってのパートナー。特定看護師として医師の回診に同伴し、治療方針を確認しながら手順書に基づいてドレーン抜去などの処置を行っています。また病棟看護師と連携しながら、重症患者さんの病態の把握や観察の注意点を共有し、より安全で質の高い看護を提供できるよう努めています。自分の家族が病気になった時に受けたいケア&キュアが提供できる組織づくりを目指していきたいです。

救急病棟において、重篤化や二次的合併症の予防と回復のための早期リハビリテーションを取り組んでいます。そのなかで、私が取得した特定区分を中心に、指導医のもと医療行為を行っています。特定看護師になったことで、患者さんを診察してからのアセスメントや治療の開始が早くなったりと感じています。生命の危機状態にある患者さんが、元気に回復して治療室を退室できるように、特定看護師として実績を積み、専門性を活かしていきたいです。

### 看護外来

入退院される患者さんやご家族が自宅でも安心して生活できるように、専門看護師・認定看護師が療養をサポート。日常生活でのお困りごとから、セルフケア方法、再発への不安など、さまざまな疾患の悩みに対しての支援や指導を行っています。

- ストマ外来
- リンパ浮腫外来
- フットケア外来
- がん看護外来
- こども看護外来
- 造血細胞移植後長期
- フォローアップ外来
- 在宅療養指導外来
- 心臓血管外科看護外来
- 糖尿病看護外来
- 慢性病看護外来



### 手術看護認定看護師教育課程プログラム

医療人育成研修センターでは、2013年に認定看護師教育課程手術看護分野を開講しました。手術看護の専門性を高めたいという志を持った、全国の手術室看護師が研修に参加しています。より高度な専門知識を深め、認定看護師として活躍できる人材を育成しています。



## チームアプローチ

### 患者さんにも、看護師にも安心

一人ひとりが役割を果たすことで、より良いチームワークを形成。  
スムーズに看護を行うことができ、質の向上にもつながっています。



## PNS

パートナーシップ・ナーシングシステム

### 看護師の成長と、より良い組織づくりを促す万全の体制

先輩と後輩がペアを組んで看護をする「PNS」を導入しています。  
看護体制が整うだけでなく、さまざまなメリットが生まれています。

#### 仕事内容は？

**M.A** 12階病棟は主科のない混合病棟なので、幅広い疾患に対応しています。手術前後のケアや内服薬、生活指導にいたるまで、さまざまな知識と技術が必要となってくる病棟です。

**A.M** 看護業務に加え、医師との調整を行なうリーダー業務も担当しています。常にAさんと一緒にいられる訳ではないので、業務の合間に密にコミュニケーションをとって、指導しています。

#### 心がけていることは？

**M.A** 知識・技術など先輩から教えるもられたことを覚えるだけではなく、現場での先輩の動きもしっかり観察して、患者さんとのコミュニケーションやケア方法などを学ぶようにしています。

**A.M** 新人の頃は、できなくて当たり前。悪い点ばかりを指摘するのではなく、良かったところを褒め、励ますことで、自信とやる気をもって業務にあたってもらえるようリードしています。



## 新人×先輩の舌

ペアを組むことで、お互いが  
看護師として着実に成長できる

#### 成長できたことは？

**M.A** マニュアル通りの看護ではなく、タッピングや声かけを通して、患者さんの気持ちに寄り添い、より快適に入院生活を送っていただけるようなサポートができるようになりました。

**A.M** Aさんはおっとりしているようで、実は負けず嫌いでひたむきな性格。失敗することがあっても振り返りを積極的に行い、熱心に勉強しているので、成長のスピードも早いと感じます。

#### PNSの魅力は？

**M.A** 不明・不安な点をその場で先輩に確認できるので、安心して業務ができます。また、先輩の技術を間近で見ることで、1人で勉強するよりも実践的な知識を得られると感じています。

**A.M** 指導する側としても、ペアを組んで協力することでより良い看護が提供できますし、Aさんが患者さんの情報を深いところまで聞き出してくれるのと、とても助かっています。看護の質向上につながっています。

### 男性看護師会 -BROTHER'S-

当院では男性看護師も多く在籍しており、男性看護師会「BROTHER'S」として活動しています。さまざまな部署の看護師が集まり、男性ならではのキャリアや仕事の悩みを共有し合ったり、勉強会を開いたり、男性看護師一人ひとりが自分らしく活躍できる環境を整えています。

分からることは  
相談し合える

他職種との  
つながりができる

先輩後輩どうし  
仲良くなれる

研修もあって  
知識が深まる



## チーム医療

### 多様な専門性をケアに活かす

当院は、「チーム医療」が強み。  
職種や経験年数に関わらず全員が意見を出し合いそれぞれの専門性を活かしながら、安全で質の高い医療の提供に努めています。

## 患者さんのためのチーム医療

### 感染対策 チーム



院内における感染制御を目指して、感染予防イベントの実施や医療機器などの適正な使用・管理を推進しています。また地域連携病院とも連携し、地域ぐるみで耐性菌対策を行っています。

### 緩和ケア チーム

### 緩和ケア チーム



がんに伴うさまざまな苦痛を和らげ、患者さんとご家族のQOL向上を目指しています。担当看護師だけでなく、チームで症状コントロールを行うことで看護師の負担軽減にもつながっています。

### 呼吸ケア チーム



人工呼吸器を装着している患者さんに対して機器の離脱を促すための援助方法を検討しています。患者さんやご家族のご意向を踏まながら、病棟スタッフへの指導や離脱方法をアドバイスしています。

### 褥瘡対策 チーム



褥瘡の発生予防や治療期間の短縮を目指して褥瘡ケアを検討し、病棟スタッフへのアドバイスを行っています。褥瘡の予防活動をすることで看護の質が向上し、看護師の業務負担軽減につながっています。



## 地域医療看護研修プログラム

兵庫医科大学篠山キャンパス内にある4つの施設において約2ヶ月間の研修制度を設けています。老人保健施設での入居者ケアや訪問看護への同行など、高齢者を対象とした地域医療を実地で学ぶことができます。

訪問看護の  
現状を知る

退院後の  
看護を考える

在宅看護を  
推進する



在宅看護の現場を知り  
高齢者の暮らしを支えていく。

研修を通して、慢性疾患を持つ高齢者の方への退院後のケアを見つめ直すことができました。例えば、ケアマネジャーとの連携や在宅看護の支援体制です。現在担当している患者さんにも活かせる学びがいくつもありました。今後、在宅治療を続けていくための仕組みづくりを進めていきたいです。

Y.H 11階西病棟

## 急性医療 総合センター

### 最先端の医療現場で活躍できる

災害拠点病院および特定機能病院として、地域の医療拠点を担う施設。高度で先進的な救急医療を手がけています。



#### 救命救急センター

1階に初療室、熱傷専門処置室、手術室、2階にEICU(救命救急集中治療室)、CCU(冠動脈疾患集中治療室)、救急病床の計42床を設置。



#### 手術センター

H.S  
EICU・CCU  
血管撮影装置を統合したハイブリッド手術室や内視鏡手術支援ロボット『ダ・ヴィンチ』など、最新鋭の医療機器を導入した14室の手術室を設置。

#### 集中治療センター

ICU14床と一般病棟との中間的な働きを担うHCU(ハイケアユニット)24床を設け、術後管理や院内急変に対応。



#### 周産期センター

NICU(新生児集中治療室)  
15床、GCU(新生児治療回復室)12床を設置。

## 福利厚生

### 安心して長く働ける

看護師としての成長はもちろん、ワークライフバランスを支援するさまざまな施設やサービスを整えています。



#### 生活面も安心・充実

#### 看護師・助産師専用マンション

病院の周辺エリアに専用マンションを用意しています。(単身者用)



#### 子育て中でも働きやすい

#### 提携保育園

職員が安心して仕事と子育てを両立できるように、保育園ボボラー「兵庫武庫川園」が隣接しています。



#### 子育ての悩みを解決

#### ママさん・パパさん交流会

働きながら子育てをする職員の交流会。チチ育児講座をはじめ、育児や働き方についての情報交換の場です。

#### 親もお子さんも安心

#### 病児保育

急な病気やケガなどで保育施設に預けられないお子さんを看病・保育する施設。ママ・パパ看護師を応援します。

## グローバル教育

短期・長期の「アメリカ・ロサンゼルス研修」を実施。現地の病院視察や看護師とのディスカッション、ナーシングホームでのボランティアなど多彩なプログラムを開催しています。また、当院の医療人育成研修センターでは、ネイティブの外国人講師による医療英会話の授業を開講。研究や進学を目指す職員への「英語論文講読コース」も行っています。



最先端で高度な医療を提供する

# 兵庫医科大学病院について

教育・研究・診療の3つの分野が協力し合い、地域の拠点病院として  
総合医療に対応できる施設の設備と人材育成を進めています。

## 兵庫医科大学病院の理念

兵庫医科大学病院は、安全で質の高い医療を行い、地域社会へ貢献するとともに、よき医療人を育成します。

## 基本方針

- 「人権を尊重し、患者の立場に立った医療の実践」
- 「人間性豊かな、優れた医療人の育成」
- 「高度で、先進的な医療や医学研究の推進」
- 「健康増進活動による保健・福祉の推進」
- 「地域の医療機関との円滑な連携」

## 看護理念

当院の理念・方針を基盤とし、常に社会と医療の動向に目を向け、その要請に応じて良質の看護を提供します。

## 基本方針

- 「患者さんの生命の安全と人間性を尊重します」
- 「患者さんの自然治癒力と健康回復への気力を高められるような看護に努めます」
- 「地域との連携を密にし、継続看護の充実を図ります」
- 「自己研鑽を重ね、専門職としての能力開発と向上に努めます」

## 病院概要

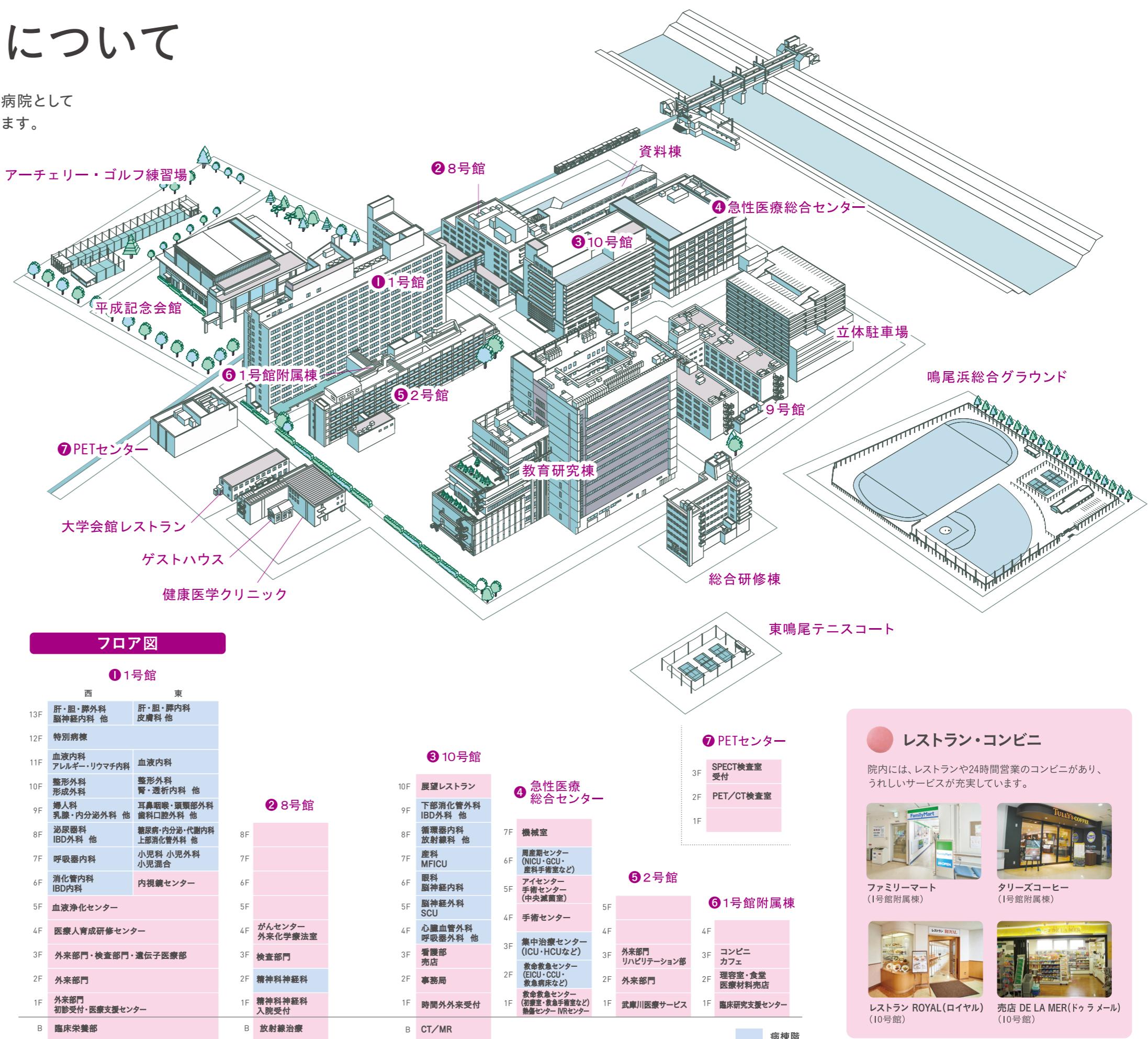
名称	兵庫医科大学病院
所在地	〒663-8501 兵庫県西宮市武庫川町1番1号
開設	
病院長	1972年4月1日
看護部長	阪上雅史
病床数	丸山美津子
患者数	963床(一般919床、精神44床)
看護体系	入院(1日平均) 780人
職員数	外来(1日平均) 2470人 看護師 1075人 助産師 42人

### <日本医療機能評価機構の認定病院>

兵庫医科大学病院は、(財)日本医療機能評価機構の認定証(3rdGVer.1.1)の交付(一般病院)を受けています。

### <拠点病院指定状況>

区分	指定の年月
特定機能病院の承認	1994年 3月
災害拠点病院に指定	1996年10月
阪神南圏域地域リハビリテーション支援センターに指定	2004年 4月
兵庫県エイズ治療中核拠点病院に指定	2007年 7月
地域がん診療連携拠点病院に指定	2008年 2月
肝疾患診療連携拠点病院に指定	2008年 4月
兵庫県認知症疾患医療センターに指定	2009年 4月
総合周産期母子医療センターに指定	2015年 4月
兵庫県アレルギー疾患医療拠点病院に指定	2018年 2月
兵庫県難病診療連携拠点病院に指定	2019年 4月
がんゲノム医療拠点病院に指定	2019年 9月



## レストラン・コンビニ

院内には、レストランや24時間営業のコンビニがあり、うれしいサービスが充実しています。

